

像管理企业那样管理你的职业生涯

撰稿: James Flanigan

针对很多需要寻找工作的美国人和那些担心他们很快将面临重新寻找工作的美国人, 就业专家建议: 像企业家一样经营你自己的职业生涯。

企业家一词通常适用于那些打算开创属于自己的小型企业的人。而一些就业和招聘业内人士表示, 当前经济的不确定性意味着人们需要像对待自己的小企业那样来对待自己的职业生涯。

“今天的教训是, 你要为自己工作”, Act 1 Personnel Services 创始人和首席执行官, Janice Bryant Howroyd 说, “大多数人都会说, 他们把自己的生命献给了公司, 但其实它更是一个合作的过程。公司有必须要完成的任务, 而你则必须尽自己最大努力去工作并认同自己的工作。”

就业专家表示, 他们看到了一个, 为应对艰难时期, 全球竞争和新机会, 雇主纷纷试图改变工作模式的复杂局面。各公司和组织都被迫采取更为创新的方式, 那么雇员们也必须如此。

Jim Jonassen, Jim Jonassen & Associates Venture Search 公司负责人指出, 就业网站和社会化媒体的蓬勃发展已经改变了近几年的市场。“你曾经会害怕你老板会看到你的简历发布在

Monster.com”他说, “但是今天你老板的简历会随着你自己的简历一起发布在 LinkedIn。”

虽然灵活性对企业有利, 但这同样意味着工人不会从此避免艰难和不安的时期。

拥有超过 20 年创办多家软件和人事服务公司经验的 Jonassen 先生说, 当面对高科技创业型新企业时, 他和他的新公司在 2008 年秋季遭遇了干旱期, 以至于他已停止雇佣, 并开始解雇用工。“在风险资本支持下, 一些企业家已经停止了他们原有的远大梦想, 并开始利用数字技术或在日常工作中消减开支, 以确保企业的微笑利润”, Jonassen 先生说。

但是, 他说, “在今年 7 月, 对电脑和手机应用的需求有所恢复, 而这些企业家们发现, 他们已经削减了太多。”现

在, 他说, 他们正争相聘用人才, 这也促使他的招聘业务蒸蒸日上。

Joy Chen 走着自己的创业之路。陈女士, 拥有安德森管理学院工商管理加州大学洛杉矶分校 (Anderson School of Management at the University of California, Los Angeles) 硕士学位, 曾经是洛杉矶市副市长, 之后又就职于海德思哲国际咨询公司 (Heidrick & Struggles), 一家管理人员猎头公司。2007 她离开该公司并创办了自己的猎头公司。而那时, 恰逢经济发展开始放缓。最初的业务非常稀少, 她说, “很多雇主甚至只是静静等待。”

而今年, 陈女士说, 情况有了变化。“许多公司发现, 在裁员和工作不稳定的情况下, 很多有才干的人的工资需求比几年前要低很多。现在的业务也开始活跃起来”面对经济大起大落, 她说, 人们不能因为困难和低工资而丧失勇气。“这是市场的变化, 而并不是个人价值的降低。”

Howroyd 女士, 她的 Act 1 Group 在近几年已

经发展成为一个拥有一个全职和一个兼职雇员的企业, 她说, 她也已经注意到了这种人力需求的增长。“我们的业务今年在持续增长,” Howroyd 女士说, 因为“雇主现在认识到, 他们必须决定如何最有效的管理人力资源, 雇佣独立合同工, 临时雇员或全职雇员。”

Howroyd 女士说, 临时工作一向被视为没有发展, 但这已并非必然。“在最近的市场中, 我们看到很多公司雇佣临时工或合同工, 但当条件改善时, 这些人会被转为全职雇员。”她说, “现在已经更加灵活, 比起雇用雇员后又让他们离开要聪明的多。”